

LYDIA YEŐİL ENERJİ KAYNAKLARI A.Ő.

ÇALIŐANLARA İLİŐKİN TAZMİNAT POLİTİKASI

Lydia YeŐil Enerji Kaynakları A.Ő. çalıŐanları iŐ akdinden kaynaklanan yasal tazminat hakları ödenirken, yürürlükteki 4857 sayılı İŐ Kanunu ve Mülga 1475 sayılı İŐ Kanununun halen yürürlükte bulunan 14. maddesinin hükümleri esas alınmakta olup;

- **Kıdem tazminatı:** Őirketimiz personelinin iŐ akdi 4857 sayılı İŐ Kanununda belirlenen Őartlardan birisi ile sona ermesi ve en az bir yıl ve üzeri kıdemi bulunması durumunda personele veya personelin ölmesi halinde mirasçılara, söz konusu personelin çalıŐma süresi ve ücreti esas alınarak ödenmektedir.
- **İhbar tazminatı:** Őirketimizde belirsiz süreli iŐ sözleşmesi ile istihdam eden personelin iŐ sözleşmesinin Őirketimizce feshi geçerli nedene dayanarak yapıldığı durumlarda, 4857 sayılı İŐ Kanunu'nun hükümleri çerçevesinde ihbar öneli kullandırılmaması nedeniyle ilgili ihbar önel süreleri dikkate alınarak ödenmektedir.